

Programa Consejería Territorial
College
Tamara Kowoll



¿Quién soy?

¡Hola! Mi nombre es Tamara Kowoll, soy alumna de tercer año de College Ciencias Sociales y estoy haciendo un mayor en Derecho y minor en Ciencia Política.

Participando en el centro de alumnos de mi colegio me di cuenta que, para generar cambios en nuestra sociedad, es necesario involucrarse en esta

Es por esto que al entrar a la universidad participé en la Consejería Territorial de Emilia García y de manera activa en la campaña FEUC 2018 por Solidaridad UC.

En segundo año fui delegada de generación y este año trabajé como Vicepresidenta Interna del Centro de Estudiantes de College. Todas estas instancias me han demostrado lo importante que es ser agente activos en nuestra sociedad para lograr cambios reales.

Elegí Solidaridad UC, porque creo que este movimiento es la respuesta a los problemas del Chile de hoy. Para mí este cargo significa enfrentar un año lleno de desafíos para Chile y sobre todo para los jóvenes. Por lo mismo, creo que desde la Universidad y, desde College, tenemos mucho que aportar.

Como Consejería queremos visibilizar el gran potencial que tiene nuestro territorio y fomentar la interdisciplina como mecanismo promotor de un cambio integral, pues estoy convencida de que el próximo año traerá importantes discusiones que no podemos dejar pasar.



¡Nos vemos en el patio online!

¿Por qué quiero ser Consejera Territorial?

Mi principal motivación para postularme al cargo es debido a que este año siendo CECO me percaté de lo mucho que se puede aportar y ayudar a la comunidad siendo representante, por lo que me encantaría seguir trabajando en College.

También, me percaté de lo importante que es poder trabajar con personas de distintos estamentos y/o intereses políticos, por lo que me gustaría fomentar una Consejería Territorial vista como un equipo de trabajo para así poder seguir fortaleciendo la comunidad College. Es por lo mismo que quiero que la Consejería Territorial pueda trabajar con flod distintos espacios que se han destacado el último tiempo en College.

Las obligaciones mínimas son:

1. Participar del Consejo de Federación, junto a la Directiva FEUC, los presidentes de los Centros de Estudiantes, el Consejero Superior y los otros Consejeros Territoriales, representando al territorio frente al resto de la Universidad

2. Participar del Consejo Ejecutivo, compuesto sólo de los Consejeros Territoriales, y en el cual forman diversas comisiones de trabajos, entre ellas, las encargadas de fiscalizar a la FEUC.

3. Ser el vínculo entre la FEUC y el territorio (College), bajando la información que se discuta en el Consejo de Federación, y a la vez, llevar las inquietudes del territorio al Consejo, fomentando de esta forma la participación de todos en las discusiones y temáticas que se abordan a nivel de Universidad.

¿Qué hace una Consejera Territorial?

Ejes y proyectos

1 Comunidad e Inclusión

Representación

- **Consejería Cercana:** Uno de mis principales objetivos como Consejera Territorial es que los y las estudiantes de College vean en mí una persona de confianza a la que pueden acudir ante cualquier duda. Es por eso mismo que me comprometo a, cuando sea posible, salir al patio a conversar y a escuchar las inquietudes de las y los estudiantes del programa. En caso de que sigamos en modalidad online, me comprometo a estar disponible a través del Instagram o WhatsApp ya sea para resolver dudas, inquietudes o si es que quieren sacar un proyecto en conjunto.
- **Territorial informa:** Me comprometo, luego de los consejos, informar de manera muy precisa y concisa sobre las distintas discusiones que se llevaron a cabo
- **Consejería transparente:** En estos momentos en que nos encontramos tan lejos y que nuestro único medio para estar conectados son las redes, se vuelve más complejo bajar la información. En base a esto es fundamental que la transparencia se vea de forma constante y realmente tangible. Por eso nos comprometemos a presentar una cuenta pública al semestre.

Trabajadores

- **College asesora:** La interdisciplina puede ser una herramienta fundamental para que como estudiantes podamos ser realmente un aporte para nuestra comunidad. Aprovechemos las facultades que tenemos de ser una Unidad Académica tan diversa para asesorar a las y los trabajadores de College en distintas áreas tanto legales, financieras, de salud, entre otros.
- **Conversemos:** Almuerzos trimestrales en los que podamos, además de generar comunidad, conocer las preocupaciones de las trabajadoras de College para poder generar respuestas y soluciones a los problemas que viven diariamente.

Ejes y proyectos

1 Comunidad e Inclusión

Generación Novata: Este año siendo CECO y hablando con muchas personas de la generación novata he podido identificar problemáticas que se han intensificado frente a la pandemia. Por lo mismo quiero trabajar durante el año para que los y las estudiantes tanto de la generación 2020 y 2021 se puedan conocer y sentir parte de la comunidad universitaria.

- **“Manual de supervivencia de primer año”:** Daremos un espacio en donde compartiremos las experiencias que todos y todas hemos vivido en nuestro primer año de la universidad con el fin de contribuir a la inclusión de la generación novata al ambiente universitario.
- **“A mi también me interesa”:** Trabajar junto al CECO para gestionar la creación de grupos de novatos en donde puedan conocer a personas de su generación según sus respectivos intereses. Esto con el fin de compartir experiencias, formar vínculos, encontrar apoyo, etc. Según el contexto nacional, partirían juntándose por Zoom para después, si las condiciones sanitarias lo permiten, juntarse de manera presencial, siempre y cuando las personas interesadas quieran.
- **El buzón:** Esta generación y probablemente la generación 2021, nunca ha tenido la oportunidad de ir a la universidad, por lo que no tienen donde responder sus dudas de manera rápida. Es por esto que semanalmente abriré el buzón de la Consejería para que todos y todas puedan dejar sus preguntas e inquietudes.
- **Manual para estudiantes de región:** Sabemos que los primeros meses son complicados para los y las estudiantes que vienen de regiones distintas a la Región Metropolitana. Es por esto que es fundamental enfocarse en que estos estudiantes puedan encontrar un apoyo para sus primeros meses viviendo en Santiago. Frente a esto es que recopilaremos diversos manuales y guías existentes, para tener uno con toda la información más relevante.

Ejes y proyectos

1 Comunidad e Inclusión

Salud Mental y Bienestar

- **Actualizar el manual de apoyo psicológico:** Existen múltiples beneficios y servicios que nos ofrece la universidad por el simple hecho de ser estudiantes UC. Aún así, van variando con el tiempo, por lo que es fundamental actualizar el manual que ya existe, además de potenciar su difusión.
- **“Aprendamos para ayudar”:** El actual contexto online, nos ha separado como comunidad, haciendo que aquellas personas que han visto su salud mental perjudicada, no tengan una red de apoyo capaz de contenerlas. Creemos fundamental para prevenir situaciones graves, como crisis de pánico o suicidio, que como comunidad estemos capacitada para enfrentar estas situaciones y ser un verdadero apoyo. Para lograr esto, desde la consejería haremos diversas capacitaciones con Pares de Apoyo Académico y con Pares Educadores en Salud.
- **College comparte:** Como Consejería nos gustaría ayudar con la actualización de la Central de Apuntes y además, seguir con la difusión de los grupos de WhatsApp especializados por Major para que entre todos y todas podamos compartir nuestras experiencias y conocimientos.
- **“A mi también me pasó”:** Actualmente muchos temas relacionados a la Salud Mental no son conversados, por lo que esta temática sigue siendo un tabú. Por lo mismo, y para desmitificar estos temas tan importante y relevantes, como Consejería Territorial queremos abrir un espacio en donde los y las estudiantes de College puedan compartir sus experiencia para visibilizar esta temática y a la vez decirle al resto que no estamos solos ni solas.

Ejes y proyectos



College en la constituyente

Frente a la discusión constituyente que se desarrollará todo el próximo año es que como generación de jóvenes tenemos el llamado de involucrarnos en el debate nacional desde nuestros espacios. Como College tenemos que aprovechar esta gran oportunidad en la que la interdisciplina jugará un rol fundamental, por lo que debemos pensar y discutir cómo podemos aportar como estudiantes a este hecho histórico. Es por esto que queremos fomentar la discusión tanto en College como en la Universidad a través de los siguientes proyectos.

- **Congreso: ¿Qué Constitución queremos para Chile?:** Organizaremos un Congreso en donde podamos encontrarnos como jóvenes, para involucrarnos en el proceso constituyente, conocer la Constitución actual, identificar aquellas temáticas que queremos cambiar, proponer, etc.
- **College discute:** Queremos invitar a actores que se destaquen en la discusión nacional para generar espacios de reflexión y diálogo entre los y las estudiantes de College y profesionales.
- **Cabildos constitucionales:** Organizaremos espacios de discusión que tendrán como objetivo que los y las estudiantes lleguen a conclusiones y acuerdos sobre la Constitución desde sus diversas posturas y disciplinas. A partir de lo discutido queremos, junto a las otras Consejerías Territoriales de Solidaridad UC, entregar un documento a la convención redactora de una nueva Constitución.

Ejes y proyectos

3 Mujeres líderes

Estos últimos años se han puesto diversas problemáticas, desde la inequidad hasta violaciones, sobre la mesa frente a las que no podemos hacer oídos sordos. Respecto a esto es que es fundamental que como mujeres lideremos este movimiento para que nos represente a todas y que además, a través de este, logremos impulsar un cambio profundo y necesario en nuestra sociedad. Para lograr esto es crucial empoderar a todas las mujeres de College, para que el día de mañana, cuando se desarrollen como profesionales, no haya nada que les impida ser líderes en sus respectivos espacios, por lo que como Consejería trabajaremos por hacer de College un territorio más seguro y consciente a través de los siguientes proyectos.

- **Congreso: Mujeres líderes:** Aprovechando la modalidad online, haremos un congreso en donde mujeres de diversas áreas, tales como salud, educación, investigación, dirigentes sociales, entre otras, discutan sobre los desafíos que tenemos como futuras mujeres profesionales. Además de la reflexión ya mencionada, el objetivo principal de esta instancia es desmentir mitos que son normalizados sobre mujeres y velar por su empoderamiento tanto en el área laboral como en el de liderazgo.
- **Talleres STOP:** Lamentablemente, el abuso y acoso siguen siendo parte del día a día de las mujeres en nuestro país. Frente a esto es que queremos abrir espacios para talleres que imparte la Unidad de Violencia Sexual de nuestra Universidad para concientizar sobre esta problemática y además prevenir todo acto de violencia sexual. Aún así es muy importante no solo enseñar a prevenir, sino que es fundamental educar al victimario para proteger a la víctima.

Ejes y proyectos

3 Mujeres líderes

- **Semana de la mujer (8M):** Como mujeres hemos vivido históricamente una lista incontable de injusticias y es por lo mismo que queremos que esta semana sea una instancia para poner sobre la mesa temáticas tales como la importancia de la corresponsabilidad, la violencia, entre otras. La idea es promover una comunidad que trabaje en todos los espacios por la promoción de la equidad, además de informar a través de charlas, debates, intervenciones, entre otros. También queremos generar un espacio en el que nos podamos conocer y formar un grupo de apoyo entre todas, para que College sea un territorio cada vez más seguro y consciente frente a esta temática.
- **Campaña “Espero que no insistas”:** Creemos que para lograr la verdadera corresponsabilidad y equidad es necesario educar e informar sobre la situación actual. Para lograr esto realizaremos una campaña para concientizar tanto a hombres como mujeres sobre actitudes que perpetúan estas diferencias y discriminaciones tan normalizadas por nuestra sociedad.

Ejes y proyectos



Sustentabilidad

La crisis climática es un gran problema cuyo peso recae en las manos de nuestra generación. Las falencias en la sustentabilidad tienen implicancias inminentes en muchísimas áreas, por lo cual la multidisciplina propia de nuestra Unidad Académica tiene un rol importantísimo que jugar en la elaboración de soluciones integrales y en el fomento de un desarrollo más sostenible. Como Consejería Territorial queremos trabajar a lo largo del año por un College consciente e informado acerca de las problemáticas ambientales de nuestro país. Queremos promover un estudiantado que tome un rol activo frente a la crisis climática, para que podamos sacar adelante proyectos enfocados en contribuir a un College y un Chile más sustentable.

- **Reforestemos UC:** La reforestación es una de las actividades más concretas que podemos hacer como estudiantes para mitigar la crisis climática, es por eso que como Consejería queremos ayudar con la gestión de más jornadas de reforestaciones a lo largo del año, siempre y cuando la situación sanitaria del país lo permita.
- **Reducir al mínimo la huella de carbono:** La eminente crisis climática nos obliga a hacernos cargo por los que estamos y por los que vendrán. Es por eso que me comprometo a reducir la huella de carbono de la Consejería al mínimo posible, presentándola en todas las cuentas públicas.
- **Educación ambiental en College:** A lo largo del año queremos, como Consejería, queremos trabajar por que las y los estudiantes de College sean conscientes de las problemáticas relacionadas a esta temática y así fomentar al estudiantado a tomar un rol activo. Para esto trabajaremos en torno a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), informando sobre estos una vez al mes. Además, daremos espacio para dar a conocer distintas iniciativas que se relacionan a estos objetivos y en donde como estudiantes podamos trabajar en torno a estos.

SOLI

DARI

DAD